

CM DEVELOPMENT

Utveckling som leder till Effekt

Coach/Mentorskaps Program

Coach mentorskap

Rollen som mentor handlar om ett förhållningssätt som bottnar i en positiv syn på människor och deras utvecklingsmöjligheter. I arbetet som personlig mentor utgår vi från att det finns en utvecklingspotential både på det personliga planet och yrkesmässigt i form av utveckling, effektivitet och lönsamhet. Det handlar om att identifiera möjligheter, samt att fokusera på lösningar.

Fokus ligger på vad som är väsentligt för att nå uppsatta mål, att identifiera olika lösningsalternativ och att arbeta med dessa.

Hur träffarna är uppbyggda?

I uppstarten är det lämpligt att ha en tydlig agenda för träffarna. Allt eftersom relationen byggs upp kan träffarna bli mer situationsanpassade och därmed kännas mer aktuella och meningsfulla för adepten. Vid varje möte skapas en personlig handlingsplan som följs upp. Detta leder till en kontinuitet, steg för steg genomförs de aktiviteter mellan träffarna.

Hur träffarna genomförs?

12 månader med ett möte var annan månad mötestid ca 1-2 timmar

Avstämning sker mellan varje träff via mail och telefon

Möte sker både på arbetsplatsen respektive neutral plats enl. ök

Tillgång till coaching på telefon och mail under hela programmet

Förberedelser och analys

I samband med att samarbetet påbörjas genomförs en nulägesanalys

Genomgång av verksamheten:

- Mål och syfte med aktiviteten
- Roller
- Ansvar/befogenheter
- Planering, flöden

Investering

Individuellt mentorskap: 40 000 kr ex. Moms.

Mentorskap i grupp: 60 000 kr ex. Moms/grupp (max 4 personer)

Fakturering sker med 50% före programstart och 50% efter 6 månader

FÖRE

Vid första mötet genomförs en nulägesanalys

Genomgång av verksamheten:

Mål och syfte med aktiviteten

Roller, ansvar/befogenheter

Planering, flöden

UNDER

Exempel på områden som aktivt kan ingå i den personliga coachningen.

- Vad ingår i ledarrollen
- Utveckling av kommunikation
- Konflikter
- Personlig utveckling
- Medarbetarsamtal
- Feedback
- Delegering

EFTER

I den här fasen följer vi upp mål och mäter effekten av utvecklingsprogrammet.

Vi utvärderar hur deltagaren upplevt utvecklingsprogrammet.

Tillsammans följa upp:

Mål och syfte med aktiviteten

Användbara problemområden

Nyckeltal och effektmätningssområden